



JOURNAL
LE SUPER
Sainte-Perpétue

MARS 2022

**LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS
DANS NOTRE MILIEU**

LE SUPER ÉDITORIAL

Chers lecteurs, lectrices,

Nous voilà rendus en mars, le début du mois dont les enfants à l'école adorent pour le congé de la semaine de relâche. Je ne sais pas si vous êtes comme moi mais on organise des sorties et activités spéciales pour être certains que nos enfants ne s'ennuient pas ou qu'ils ne passent leur temps à jouer à des jeux vidéos. Les activités toutes simples comme cuisiner en famille peuvent aussi se transformer en bons moments rassembleurs. Profitez-en pour sortir à l'extérieur et pratiquer des sports d'hiver.

Depuis quelques temps, plusieurs observent de nouveaux visages se promener sur les trottoirs ou à l'épicerie. Des entreprises de chez nous ont opté pour l'embauche de travailleurs étrangers par manque de main-d'œuvre, parfois spécialisée. À notre demande, des entreprises locales ont gentiment accepté de nous partager leur expérience. Ces personnes venues des 4 coins du monde sont loin de leur pays d'origine et de leur famille. Saluez-les par un geste de la main ou un sourire et démontrez-leur qu'ils sont les bienvenus dans notre municipalité.

Enfin, un début de déconfinement est annoncé. Profitez-en pour revoir vos proches que vous n'avez pas vus depuis longtemps, mais restez prudents.

Mireille Dionne, résidente Ste-Perpétue

ON CHERCHE DES PHOTOS DE POISSONS POUR LE SUPER D'AVRIL...

Vous êtes amateurs de pêche et vous êtes convaincus que vous avez pêché le poisson le plus extraordinaire de toutes les histoires de pêche?

On a besoin de vous... On aimerait vous voir en pratiquant votre activité de pêche, que ce soit seul ou en groupe, avec votre prise du jour.

Parce que le prochain mois rime avec poisson d'avril, on souhaite faire un montage de toutes les photos reçues dans la prochaine édition. Faites-nous parvenir votre photo à l'adresse suivante :

lesuper.publicite@gmail.com.

Merci de participer à rendre notre journal convivial.

Le comité du journal



SOMMAIRE

Des nouvelles de la municipalité	3-4
Info loisirs	5
Les protégés de Grace.....	6
Les Entreprises Côteloises	7
La famille Broenimann.....	8
MRC Nicolet-Yamaska	9
Prévention de la fraude.....	11
Recette	12
Bibliothèque	14
Zone jeunesse.....	15
Calendrier	16

COMITÉ DU JOURNAL

Mireille Dionne
Joanie Côté
François Pinard
Guillaume Fournier et Isabelle Lemire (graphisme)
Rosilda Dionne (correction)

Pour nous joindre
lesuper@ste-perpetue.qc.ca

*Le journal est fait bénévolement
par des gens de Sainte-Perpétue.*

DES NOUVELLES DE LA MUNICIPALITÉ

RÉSUMÉ DES PROCÈS-VERBAUX DE FÉVRIER 2022

Décisions municipales

Sont présents : M. Richard Baril, M. Jean-Luc Boisclair, M. Nicolas Goulet, Mme Marie-Pier Bourassa, M. Jean-François Jodoin, Mme Noémi Robitaille.

Formant quorum sous la présidence du maire M. Guy Dupuis. M. Gabriel Pinard, directeur général et greffier-trésorier, ainsi que Mme la directrice générale adjointe et secrétaire-trésorière adjointe Maryse Bilodeau, sont présents.

SÉANCE ORDINAIRE 14 FÉVRIER 2022 – 19 h 30 (à huis clos et par visioconférence)

Le conseil adopte les points suivants :

- Le total des dépenses du mois de janvier s'élève à 180 546,85 \$
- Dépôt du rapport annuel 2021 concernant la gestion contractuelle.
- Autorise la direction générale à faire les démarches nécessaires pour l'octroi d'une carte de crédit pour des achats directs à certains fournisseurs.
- Adopte le règlement 2022-02 concernant le Code d'éthique et de déontologie des élus municipaux.
- Adopte le règlement 2022-03 concernant le Code d'éthique et de déontologie des employés municipaux.
- Approuve le rapport annuel du service de sauvetage d'urgence en milieu isolé (SUMI), lequel sera déposé à la MRC Nicolet-Yamaska.
- Approuve le rapport d'activités annuel 2021 du service de sécurité incendie (SSI) et transmettra le tout à la MRC Nicolet-Yamaska.
- Reçoit et accepte la démission du directeur du SSI, Monsieur Ghyslain Ménard.
- Nomme monsieur Christophe Baril au poste de directeur par intérim du SSI.
- Autorise le remboursement de 332,91\$ à la Fabrique Notre-Dame-de-la-Paix pour les assurances du local de tissage.



PROCHAINE SÉANCE DU CONSEIL : 14 MARS À 19 H 30

Pour voir les originaux des procès-verbaux,
veuillez vous rendre sur le site web

www.ste-perpetue.qc.ca

**Vérifier les consignes si conseil à huis clos,
en lien avec la pandémie.*

NOUVELLES DE LA MUNICIPALITÉS



REMERCIEMENT

La municipalité tient à remercier chaleureusement monsieur **Ghyslain Ménard** pour ses nombreuses années de service au sein du service incendie de Sainte-Perpétue.

M. Ménard occupait dernièrement le poste de directeur et c'est avec regret que la municipalité accepte son départ vers ses autres projets.

Les membres du conseil municipal, ainsi que les employés municipaux te saluent cher Ghyslain.

Merci!

NOMINATION

La municipalité de Sainte-Perpétue est heureuse de présenter monsieur **Gabriel Pinard** qui s'est joint à l'équipe municipale depuis plus de 3 mois déjà.

Monsieur Pinard est le nouveau directeur général et son énorme bagage comme gestionnaire est un atout considérable pour les nombreux projets en cours à Sainte-Perpétue.

N'hésitez pas à communiquer avec lui.

819 336-6740 poste 1

direction@ste-perpetue.qc.ca



PENSEZ À ENREGISTRER VOS ANIMAUX DE COMPAGNIE À LA SOCIÉTÉ PROTECTRICE DES ANIMAUX DE DRUMMOND (SPAD)

Visitez le site internet www.spad.ca pour inscrire votre animal et payer la licence en ligne, ou composez le

1-855-472-5700.

En plus du service d'émission des licences, la SpaD traite les plaintes concernant la garde d'animaux, cueille les animaux morts sur notre territoire et s'occupe des animaux perdus ou trouvés.

Un bel ajout de services au sein de notre municipalité



INFO LOISIRS

RECRUTEMENT DU COMITÉ PILOTAGE MADA

C'est avec plaisir que nous vous invitons à faire partie de notre comité de pilotage pour la mise à jour MADA afin de travailler la politique municipale des aînés et son plan d'action.

Ce groupe travaillera pour que nos aînés se sentent bien dans notre municipalité en écoutant leurs besoins respectifs. Nous désirons que les aînés prennent part aux décisions qui concernent leur qualité de vie et ainsi susciter les changements qu'ils jugent nécessaires.

Pour info : loisirs@ste-perpetue.qc.ca ou 819-336-6740 poste 106.



Municipalité
amie des aînés



SERVICE INCENDIE

DURANT LA SEMAINE DE RELÂCHE, UN P'TIT BRIN DE SÉCURITÉ

LES ENFANTS ET LE FEU :

- Rangez les briquets ou les allumettes hors de la vue et de la portée des enfants.
- Apprenez aux enfants les comportements sécuritaires.
- Demandez aux enfants d'aviser un adulte s'ils trouvent des briquets ou des allumettes.
- Soyez à l'affût des comportements douteux de vos enfants par rapport au feu.

Adopter les comportements responsables lorsque vous fumez permet de réduire les risques d'incendie. Il n'en tient qu'à vous de changer les statistiques.

Service incendie de Sainte-Perpétue

MINIGYM PARENTS-ENFANTS



QU'EST-CE QUE LE MINIGYM?

Les enfants de 0-5 ans ainsi que leurs frères et sœurs, accompagnés de leurs parents* peuvent expérimenter le jeu libre, bouger et développer leur motricité globale. Le minigym favorise l'activité physique et permet aux enfants d'apprendre les interactions sociales, d'utiliser leur créativité, de développer leur imagination et de passer un bon moment avec leur parent.

DATE : Les samedis 12 et 26 mars, 9 et 23 avril, 7 et 21 mai

HEURE : 9 h à 11 h

ENDROIT : Gymnase – École La Jeunesse
2504, rang Saint-Joseph, Sainte-Perpétue

TARIF : **GRATUIT** pour les résidents de Sainte-Perpétue

* Présence d'un parent ou adulte obligatoire.

À noter qu'aucune animation n'est offerte, mais un accompagnateur est sur place pour assurer le bon fonctionnement, suggérer des activités et donner des idées aux parents.

POUR INFORMATIONS :

Brunia Doiron | 819 336-6740 poste 106

LES PROTÉGÉS DE GRACE

Pénurie de main d'oeuvre, vieillissement de la population, déclin démographique, le contexte actuel porte à croire que la présence de travailleurs venus d'autres pays pour prêter main forte à nos entreprises est une tendance qui n'est pas près de disparaître! Comme vous l'avez sans doute remarqué, nous accueillons de plus en plus de ces vaillants travailleurs dans notre petit village! Mais au-delà d'être des travailleurs, ils sont de nouveaux concitoyens. Allons donc les rencontrer pour les connaître un peu mieux!



La personne clé pour en savoir plus est **Grace Amaral**, elle aussi nouvelle résidente de Ste-Perpétue. Elle est d'origine portugaise et réside au Québec depuis son enfance. Elle travaille comme agente administrative chez Groupe Alimentaire Nordique. Cette entreprise du village en pleine expansion peine à trouver des employés. C'est pourquoi, comme plusieurs autres entreprises au Québec dans

cette situation, elle recrute à l'international. L'automne dernier, elle a signé de nouveaux contrats de travail avec une vingtaine de travailleurs étrangers dont dix-sept proviennent des Philippines. C'est Grace qui est en charge d'accueillir ces voyageurs venus de loin et de leur trouver un logis. Elle s'en occupe si bien que plusieurs de ses protégés l'appellent affectueusement Maman!!!

Mais qui sont-ils ?

Deux d'entre eux m'ont raconté leur histoire.



Brian est mexicain. En ce moment, il y a beaucoup de violence dans son pays. Il est arrivé au Québec il y a deux ans et effectue des démarches pour obtenir sa citoyenneté canadienne. Il habite et travaille au village. Son objectif est de faire venir sa petite famille au Québec pour qu'ils puissent de nouveau être réunis et s'installent ensemble pour de bon ici. Il est craintif pour la sécurité de sa femme et de ses enfants et leur parle très souvent grâce à Internet.



Wendy est philippine. Elle est arrivée de Taïwan à l'automne dernier avec plusieurs autres de ses compatriotes. Comme il y a beaucoup de pauvreté aux Philippines, c'est courant pour ses habitants de s'expatrier pour gagner leur vie et celle de leur famille. Wendy est partie de son pays depuis deux ans laissant son petit garçon aux bons soins de sa mère à qui elle envoie une partie de son salaire. Elle

s'ennuie beaucoup d'eux mais avec son grand sens du devoir, elle persévère. Elle espère, elle aussi, pouvoir faire venir son enfant auprès d'elle dans un proche avenir.



En entendant ces histoires, on ne peut qu'être touché profondément. Le courage et la ténacité de ces nouveaux concitoyens est une source d'inspiration pour nous tous. Accueillons-les chaleureusement et souhaitons qu'ils puissent réaliser leurs ambitions si simples et légitimes.

Lucie Langlois

SAVIEZ-VOUS QUE LE PAYS DES PHILIPPINES :



- est connu pour son abondance de superbes plages et de fruits délicieux
- est un archipel constitué de **7 641 îles**
- doit son nom au roi Philippe II d'Espagne
- est un des plus grands producteurs de noix de coco
- est le 13^e pays le plus peuplé au monde comptant 110 millions d'habitants

Source image : <https://www.universalis.fr/atlas/asie/asie-du-sud-est/philippines/#AT015401>

LES ENTREPRISES CÔTELOISE INC.

Intégration de nos travailleurs étrangers en milieu familial.

La bienvenue s'est produite dans notre demeure, bien entouré de nous 3. L'arrivée de nos premiers travailleurs étrangers fut très facile, outre la maîtrise de la langue espagnole. Une crainte s'était établie au départ avant même leur arrivée, celle de la perte d'intimité, ménage et repas. Être dans l'obligation de subvenir à leurs besoins. Mais c'est tout le contraire qui s'est produit. Lors de leurs journées de congé, les gars font le ménage et les repas du soir afin que tout soit prêt pour notre retour au travail de la ferme.

Tous les repas des soirs de semaine se font tous ensemble afin de découvrir les mets de chaque pays. En plus d'apprendre l'espagnol tout en s'amusant.

La douche? la question! Vais-je avoir assez d'eau chaude pour tout le monde? Un moment de panique s'est installé. Comme ils se lavent à l'eau froide, il nous en restait suffisamment. Dans leur pays au Honduras, seulement les riches ont une réserve d'eau chaude et leur électricité coûte 3 fois le prix du nôtre.

Bref l'intégration s'est faite en un claquement de doigt. Ils nous ont observés pendant quelques jours et par la suite ils se sont établis une routine dans l'espace qu'on leur a donné.

Nous ne sommes pas déçus d'avoir fait ce choix. Il faut clairement leur donner la chance de s'intégrer en milieu de travail ou familial car il ne faut pas oublier qu'ils font de nombreux sacrifices pour venir au Québec, laissant derrière eux femme, enfants, amis et famille.

Christine Champagne,

Les Entreprises Côteloise inc. Ferme laitière, Sainte-Brigitte-des-saults



LA FAMILLE BROENIMANN

Au tout début de nos réflexions d'embauche d'un employé supplémentaire sur la ferme laitière, nous éprouvions de la difficulté à trouver de la main-d'œuvre locale. Nous avions une résistance d'engager un travailleur étranger, mais ensuite, on s'est dit : on ne perd rien à essayer et débiter le processus.

Il y avait beaucoup de paperasse à remplir et de formulaire à compléter. Nous avons dû défrayer les frais de son déplacement en avion. Les employeurs ont l'obligation de donner une journée de congé par semaine au travailleur étranger afin qu'il puisse aller faire son épicerie, lui fournir un logement et un moyen de transport afin qu'il puisse aller travailler. Nous avons continué le processus au fil du temps. Les travailleurs étrangers viennent ici avec un visa de travail. Les contrats pouvaient varier entre 8 à 10 mois. Maintenant, les normes ont changé, un permis peut être valide pendant 2 ans si le travailleur étranger le désire, ce qui facilite grandement la tâche à l'employeur, surtout en raison de la production de l'employé pour ses connaissances acquises sur la ferme, de la paperasse administrative à compléter et des coûts reliés à un échange d'employés.



Notre premier travailleur étranger Wilfredo est arrivé en 2018 pour un contrat d'une durée de 8 mois. Dès le lendemain de son arrivée, il voulait déjà aller travailler dans l'étable et apprendre le métier. Il faut se le dire, la barrière de la langue est un grand obstacle. Par chance, à l'aide d'une application de traducteur de langue, on lui a dit de seulement nous regarder faire pour la première



traite et que s'il avait des questions, d'utiliser le traducteur. Le même soir, il avait déjà pris des initiatives et avait déjà compris rapidement la plupart des choses qu'on lui avait montrées. Nous étions déjà très étonnés et heureux de cette nouvelle aventure avec Wilfredo. Après 6 mois, on devait refaire le processus d'une demande pour un 2e travailleur étranger. Nous avons l'option de le faire arriver avant le départ de Wilfredo afin qu'il puisse lui expliquer dans sa langue, le partage de connaissance sur les tâches du travail à exécuter, ce qui a facilité la transition.

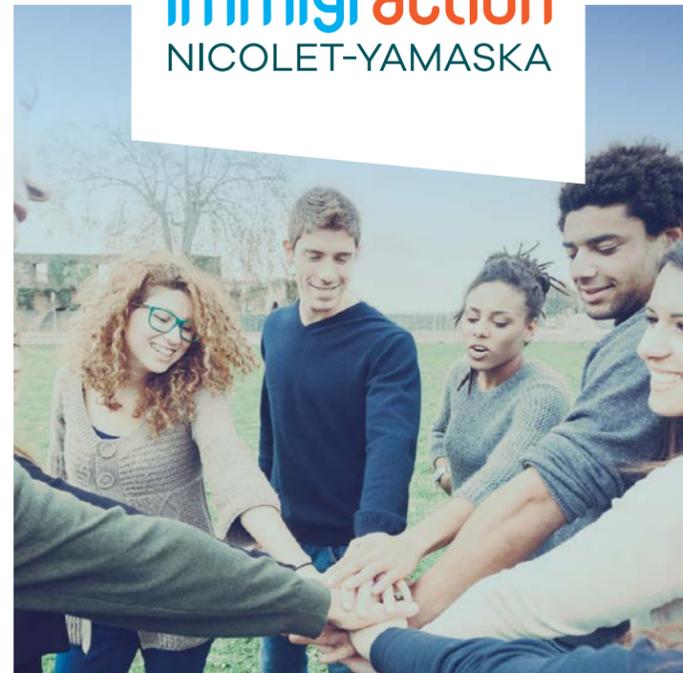
Notre 2e travailleur étranger Wilden, vient à la ferme depuis maintenant 4 ans et adore son travail. Il a même référé son cousin Esvin qui le remplace quand lui doit repartir lorsque son contrat est terminé. Pour nous, ces travailleurs étrangers font partie de la famille. On les invite à toutes les fêtes festives du Québec, que ce soit à Noël, au jour de l'an, à Pâques, aux anniversaires... Cette situation d'échange nous permet d'apprendre l'espagnol peu à peu et pour eux, notre langue française. Ils adorent le village avec tous les services et commodités offertes de notre milieu.

Les travailleurs étrangers sont des personnes très dévouées et aidantes. Ils sont fiables et se présentent à tous leurs quarts de travail, sans exception ni retard. Ils ne rouspètent jamais, sont toujours polis et souriants. Nous sommes très heureux que ce mode de vie fasse partie intégrante de notre famille et de les accueillir parmi nous. N'hésitez pas à leur dire un petit Holà si vous les croisez!

La famille Broenimann, Ferme Chantal



Immigration
NICOLET-YAMASKA



La MRC de Nicolet-Yamaska s'est vue octroyer par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration un montant de 226 926 \$ dans le cadre de son Programme d'appui aux collectivités. Ce dernier vise à soutenir le développement de l'attractivité, de l'intégration citoyenne, de l'établissement durable et la pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles.

Cette somme servira notamment à soutenir les différentes stratégies contenues dans le plan d'action Immigration. « Cette aide financière viendra assurément donner un coup de pouce dans nos efforts d'intégration des nouveaux arrivants chez nous. C'est en mobilisant les citoyens dans ces différentes actions que les municipalités souhaitent par le fait même contribuer à la rétention des nouveaux arrivants dans nos entreprises. La pénurie de main-d'œuvre se fait ressentir dans tous les domaines et par cet investissement, les municipalités seront des partenaires de nos entreprises », confie la préfète de la MRC, Geneviève Dubois.

Rappelons que la MRC a à cœur l'intégration et la rétention de ses nouveaux arrivants tant par l'implication de son milieu, de ses municipalités que de ses élus. « Nous trouvons

fondamental d'accorder une place importante aux citoyens désireux de s'installer dans notre milieu. Nous sommes choyés qu'ils pensent à s'établir sur notre territoire, nous croyons que les efforts d'intégration sont importants et nous souhaitons développer davantage ce réflexe chez nos municipalités », explique le directeur général de la MRC, Michel Côté.

Les objectifs compris dans le plan d'action sont, entre autres, axés sur la création de comités d'accueil des nouveaux arrivants par les municipalités, l'offre en formations pour les organisations des entreprises, le soutien des employeurs dans l'accueil et la création d'activités de rapprochement telles que des cérémonies d'accueil.

Le plan d'action du Programme d'appui aux collectivités de la MRC est travaillé de concert avec différents partenaires de la région dont les municipalités, Services Québec, la Chambre de commerce et d'industrie du Cœur-du-Québec (CCICQ), le Carrefour jeunesse emploi, le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS), la Corporation de développement communautaire de Nicolet-Yamaska (CDC), la Société d'aide au développement des collectivités (SADC), la Société de développement économique de Drummondville (SDED) et le Cégep de Drummondville.



À propos du Programme d'appui aux collectivités

En 2020, la MRC de Nicolet-Yamaska a élaboré une stratégie et un plan d'action pour l'attraction, l'accueil, l'intégration et la rétention de personnes immigrantes. Des rencontres sont organisées afin d'intégrer à la réflexion les municipalités, les entreprises, les organisations communautaires, le milieu scolaire et institutionnel et le réseau de la santé.

Source : communiqué de presse du 7 septembre 2021 de la MRC Nicolet-Yamaska





**RÉSIDENCE PRIVÉE POUR ÂÎNÉS
AUTONOMES ET SEMI-AUTONOMES**

34 UNITÉS - 1 ½, 2 ½, 3 ½ & 4 ½



**FORFAIT TÉLÉVISION ET TÉLÉPHONE GRATUIT
PENDANT 12 MOIS**

**INCLUANT DÉCODEUR, INSTALLATION ET MÊME LES INTERURBAINS!
sur tout nouveau bail signé avant le 30 avril 2022**

*Remboursement mensuel sur présentation de facture. Maximum de 75\$ par mois. Certaines conditions s'appliquent. Sujet à changement sans préavis

Un endroit accueillant à prix abordable où vous vous sentirez chez vous

Près de tous les services
(église, épicerie, caisse, etc.)

Aide domestique et activités tous les jours
suivies d'une pause sociale & collation

Infirmière et préposées bienveillantes et
expérimentées et à l'écoute

Surveillance 24/24 et système d'urgence
dans chaque unité

Venez rencontrer notre nouvelle équipe de direction pour en savoir plus

**41 RANG ST-CHARLES
SAINTE-PERPÉTUE**

819.336.6633

villastcharles.com



MISE EN GARDE PRÉVENTION DE LA FRAUDE

La Sûreté du Québec vous rappelle les bons réflexes à adopter pour vous prémunir d'une fraude et appelle à votre vigilance lorsque vous recevez un appel d'un soi-disant conseiller, enquêteur ou autre représentant soi-disant du gouvernement ou si vous recevez un appel ou un courriel d'un membre de votre famille qui a besoin d'aide, confirmez la situation en parlant à d'autres proches.

On vous demande de confirmer ou de donner vos informations personnelles et bancaires? Méfiez-vous.

Ne donnez aucun renseignement personnel ou bancaire au téléphone. Les fraudeurs peuvent débuter leur appel en vous demandant de confirmer votre identité à l'aide des renseignements déjà en sa disposition. Leur but? Vous mettre en confiance!

- **Raccrochez.** Prenez un moment de recul. Retrouvez le numéro de téléphone officiel de l'organisme qui vous a contacté, appelez-le et vérifiez la validité de la demande qui vous est adressée. Ne rappelez jamais à un numéro de téléphone transmis par votre interlocuteur.

Votre afficheur indique un « numéro de téléphone officiel »?

- **Ne supposez JAMAIS** que le numéro de téléphone sur votre afficheur est exact, il pourrait être TROMPEUR. Les fraudeurs utilisent des logiciels ou des applications pour vous tromper leurs victimes. Le numéro de l'appel peut également être masqué.

- **Un courriel provenant d'un fournisseur de services (électricité, impôts, etc)** peut aussi être frauduleux si on vous demande de mettre à jour vos informations. Dans ce cas, ne répondez pas au courriel et appelez la compagnie en question pour vérifier.

On vous presse d'acheter des cartes-cadeaux pour collaborer à l'enquête OU d'effectuer un transfert d'argent OU encore on vous demande de remettre vos cartes dans une enveloppe en raison de la pandémie?

- **Refusez.** N'ayez pas peur de dire non et raccrochez. Les fraudeurs peuvent hausser le ton, se montrer insistant ou recourir à des fausses menaces (vous mettre en état d'arrestation) pour obtenir votre coopération. Gardez en tête qu'aucun organisme gouvernemental n'emploie de ton menaçant ou n'effectue une pression induite pour de telles demandes.



- **Méfiez-vous** si un membre de la famille vous demande de l'argent de façon urgente et vous fournit des instructions sur la manière de lui envoyer le montant. Les fraudeurs peuvent demander à la personne d'acheter des cartes iTunes ou autres cartes prépayées et ensuite de leur fournir les codes de ces cartes.

POUR SIGNALER UNE FRAUDE OU DEMANDER DE L'AIDE

- **Communiquez avec la Sûreté du Québec** au 310-4141 ou *4141 (cellulaire) ou communiquez avec votre service de police local.
- Signalez la fraude ou la tentative de fraude au Centre antifraude du Canada: **1 888 495-8501**

Bourses d'études



**Soumettez votre candidature
entre le 1^{er} et le 31 mars 2022**

**Un coup de pouce pour vos études,
profitez-en !**

desjardins.com/bourses



RECETTE



CASSEROLE MEXICAINE « BURRITO »

*Excellente recette facile à faire qui vous fera voyager !
Hésiter pas à remplacer le bœuf haché par du poulet
haché ou même par du tofu !*

INGRÉDIENTS

- 1 oignon, haché
- 2 gousses d'ail, hachées
- 30 ml (2 c. à soupe) d'huile d'olive
- 340 g (3/4 lb) de bœuf haché maigre
- 100 g (1/2 tasse) de riz étuvé à grains longs
- 1 boîte de 540 ml (19 oz) de haricots noirs, rincés et égouttés
- 1 boîte de 398 ml (14 oz) de tomates en dés
- 180 ml (3/4 tasse) de bouillon de poulet ou d'eau
- 10 ml (2 c. à thé) de piment jalapeño épépiné et haché
- 15 ml (1 c. à soupe) d'assaisonnement au chili
- 5 ml (1 c. à thé) de cumin moulu
- 200 g (2 tasses) de fromage cheddar orange râpé
- 6 tortillas de blé, coupées en quartiers
- Coriandre ciselée (facultatif)
- Crème sure (facultatif)

PRÉPARATION

- 1 Placer les grilles au centre du four. Préchauffer le four à 230 °C (450 °F).
- 2 Dans une grande poêle allant au four à feu moyen-élevé, attendrir l'oignon et l'ail dans l'huile. Ajouter la viande et cuire en l'émiettant à l'aide d'une cuillère de bois jusqu'à ce qu'elle soit dorée.
- 3 Incorporer le riz, les haricots, les tomates, le bouillon, le piment et les épices. Saler et poivrer. Couvrir et cuire à feu moyen-doux 15 minutes en remuant à quelques reprises ou jusqu'à ce que le riz soit cuit et que le liquide soit absorbé.
- 4 Répartir le fromage sur toute la surface. Cuire au four 10 minutes ou jusqu'à ce que le fromage soit fondu. Laisser tiédir 10 minutes.
- 5 Entre-temps, placer les tortillas sur une plaque de cuisson. Cuire au four de 5 à 8 minutes ou jusqu'à ce que les tortillas soient craquantes et légèrement dorées.
- 6 Parsemer la casserole de coriandre. Servir avec les chips de tortillas et de la crème sure, si désiré.

Danaé Veilleux



INVITATION SOUPER GASTRONOMIQUE - 8^e ÉDITION « TOUS UNIS POUR LA SANTÉ DE CHACUN! »

M. Dominique Leblanc, président des Services financiers Dominique Leblanc, et la Fondation Santé Bécancour-Nicolet-Yamaska sont heureux de vous inviter à participer à la prestigieuse activité-bénéfice annuelle de la Fondation, son Souper gastronomique!

Dans le confort de votre foyer, offrez-vous ce délicieux Souper gastronomique 5 services soigneusement concocté par les équipes de Galoto et de Resto-bières Le Thymbré de Nicolet.

Ce repas sera accompagné de vin gracieusement offert par la SAQ. Vous assisterez aussi à un concert musical privé avec Mme Chantal Noury qui sera accompagnée de ses amis, Mme Francine Dufour, M. André Veilleux et M. Jean Boudreau.

DATE : 26 mars 2022 dès 17 heures

LIEU : à la maison

LIVRAISON : dans un point de chute près de chez vous durant la journée (lieux à vous confirmer ultérieurement)

COÛT DU BILLET : 130 \$ par personne

Une boîte-repas contient 2 repas, donc 260 \$. Il n'y a pas de boîte-repas contenant 1 repas.

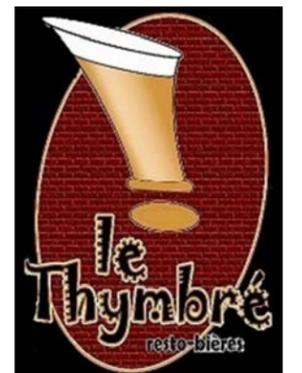
(Un reçu pour don de charité de 200 \$ par boîte-repas vous sera émis)

Pour vivre cette expérience unique et mémorable, vous pouvez vous inscrire en ligne sur notre site internet fondationsantebny.ca ou nous 819 293-2071, au poste 52382.

Faites vite, les places sont limitées, seulement 225 boîtes gastronomiques DISPONIBLES!



GALOTO
Cuisine gourmande
& authentique



**C'est le temps de
commander !!!**

**JOURNÉE PETITS
ÉLEVAGES
10 MAI 2022**

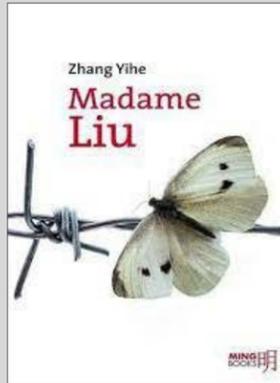
LA QUINCAILLERIE

LE ROY

BIBLIOTHÈQUE

LES SUGGESTIONS DE COLETTE

HORAIRE > Lundi 17 h à 19 h
 Pour information : 819 336-6740, poste 2



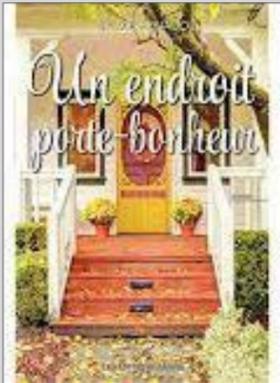
Madame Liu
Zhang Yihe

Entre artistes, prostituées, philosophes ou gens de peu, se noue un lien à la fois profond et subtil ; l'art, la douleur, le plaisir... Dans une prison pour femmes dans la Chine des années soixante-dix, sur fond de Révolution Culturelle, se croisent les destins de plusieurs détenues dont Madame Liu : un mari assassiné de sang -froid sous les yeux de son très jeune fils et les conséquences qui marqueront à jamais l'existence des protagonistes.



Nouvelles vénitiennes
Dominique Paravel

Avec Nicolo, joueur de dés du XIIe siècle, ou Julien, reporter photographe d'aujourd'hui, sans compter Lorenzo Lotto ou Veronica Franco, on entre de plain-pied dans Venise. Chaque personnage mis en scène ici, à sept moments différents de son histoire, entretient un rapport particulier, d'amour ou de haine, avec la ville.

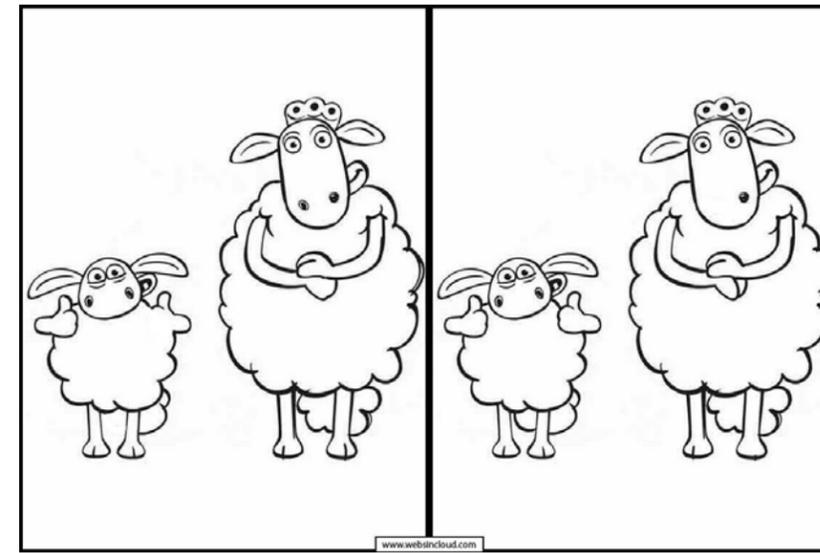


Un endroit porte-bonheur
Sylvie Renaud

Frédérique Dorcy n'avait jamais entendu parler de ce village avant le décès de sa tante Adélie. Jusqu'à ce qu'un élégant notaire lui tende les clés d'un cottage qui, dorénavant, lui appartenait. La jolie rousse se révèle profondément déstabilisée par ce legs inattendu. Ayant perdu son père et sa mère deux ans plus tôt, elle s'était alors beaucoup rapprochée de son unique parente. Comment se fait-il que la femme audacieuse et déterminée qu'elle aimait tant ait gardé cet endroit secret ? Dès qu'elle en franchit le seuil, la nouvelle propriétaire est enchantée par le repaire de la défunte photographe, mais également surprise de se reconnaître sur les nombreux clichés ornant les murs. Elle se verra bientôt conquise par la petite communauté de Sainte-Brigide, qui grouille de personnages aussi colorés que ses arbres à l'automne et dont certains affichent un charme tout à fait irrésistible. En s'attachant à ce coin de paradis et à cette famille d'adoption élargie, Frédérique en apprendra bien plus qu'elle le pensait sur son extraordinaire tante et, au détour, sur elle-même... De sa plume délicate, Sylvie Renaud nous offre un premier roman infiniment réconfortant, véritable ode aux liens du sang et, surtout, à ceux du cœur.



ZONE JEUNESSE



				8		2
1			2	3		
	7					3
3						7
	6	4			2	
			5			8
8	9					2
			8		5	7
	3		4			6



SÉCURIJOUR

L'école Lajeunesse a été choisie par les Agricultrices du Centre-du-Québec pour y faire l'activité Sécurijour le 15 juin.

Les sécurijours sont des événements d'une journée ayant pour but d'inculquer aux enfants des notions de sécurité sur la ferme. Nos enfants vivront des ateliers en lien avec la sécurité.

Un comité organisateur travaille présentement à l'organisation de cette belle journée qui aura lieu en juin. Il sollicitera les gens de la communauté pour des dons. Le comité est également à la recherche de bénévoles.

Si vous voulez vous impliquer financièrement ou en temps, écrivez-nous.

Isabelle Lemire
Présidente du CÉ La Jeunesse
819 461-7706
isabellelemire36@gmail.com



LE SUPER CALENDRIER MARS 2022

DIMANCHE	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI
27	SEMAINE DE RELÂCHE					5
Messe Ste-Pépétue 9 h 30 Messe Notre-Dame 11 h	28	1	2	3	4	
6	7	8	9	10	11	12
Messe Ste-Brigitte 9 h 30 Messe Notre-Dame 11 h	 17 h 30 à 19 h					
13	14	15	16	17	18	19
Messe Ste-Brigitte 9 h 30 Messe Notre-Dame 11 h	 19 h 30  17 h 30 à 19 h					
20	21	22	23	24	25	26
Messe Ste-Pépétue 9 h 30 Messe Notre-Dame 11 h	 17 h 30 à 19 h					
27	28	29	30	31	1	2
Messe Ste-Pépétue 9 h 30 Messe Notre-Dame 11 h	 17 h 30 à 19 h			 		

LÉGENDE



Poubelle



Récupération



Collecte des encombrants



Séance du conseil municipal



Bibliothèque



École Lajeunesse



Suivez la page facebook de la municipalité **@municipalitesainteperpetue** pour en savoir davantage sur ce qui se passe dans notre milieu.

NUMÉROS IMPORTANTS / NOS SERVICES

Bibliothèque : 819 336-6740 poste 2

Bureau de Poste : 819 336-6229

Caisse Desjardins de Nicolet : 1 877 393-8570

École la Jeunesse : 819 336-6623

Festival du cochon : 819 336-6190

Presbytère : 819 336-2163

Salle de l'amitié et Salle de tissage :
819 336-6797

Municipalité : 819 336-6740

> Direction générale : Faire le 1

> Travaux publics : Faire le 2

> Loisirs : Faire le 4

Urgences : 911



MUNICIPALITÉ DE
Sainte-Perpétue
En avant-scène